



NIEUWSBRIEF

Voorzitter: Anja Gijsbertsen voorzitter@latulipe.net
 Secretaris: Petra van Heese ad interim secretarislatulipe@gmail.com
www.latulipe.net



Januari 2017

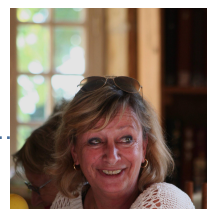
- 21e Inloopmiddag bij BiSarT vanaf 12.00 uur.
- 26e Schilderclub bij BiSarT vanaf 14.00 uur.
- 26e Clubborrel bij BiSarT vanaf 17.00 uur.
- 28e Inloopmiddag bij BiSarT vanaf 12.00 uur.

Februari 2017

- 4e Inloopmiddag bij BiSarT vanaf 12.00 uur.
- 9e Schilderclub bij BiSarT vanaf 14.00 uur.
- 9e Clubborrel bij BiSarT vanaf 17.00 uur.
- 11e Inloopmiddag bij BiSarT vanaf 12.00 uur.
- 18e Inloopmiddag bij BiSarT vanaf 12.00 uur.
- 23e Schilderclub bij BiSarT vanaf 14.00 uur.
- 23e Clubborrel bij BiSarT vanaf 17.00 uur.
- 25e Inloopmiddag bij BiSarT vanaf 12.00 uur.

Editorial voorzitter.

Winterdipje.



We hebben er allemaal weleens last van.

De gezellige dagen van Kerst, Oud en Nieuw zijn voorbij en dan val je in een gat. De Fransen hebben de luiken gesloten en de meeste restaurants gaan even dicht en dan val je terug in een Winterdipje. Tenminste zo noemen we dat dan maar even. Een dipje krijg je voornamelijk door een te kort aan zonneschijn. Nou nog geen week geleden heb ik nog lekker een paar uur in het zonnetje gezeten. Dus daar kan het niet aan liggen. Wat dan wel.

Loesje zegt het volgende:

DE WEES-NIET-SIP-IN-
DE-WINTER-TIP

DRAAG JE BIKINI
ONDER JE COLTRUI

Loesje

Nou ik kan jullie verzekeren dat helpt ook niet.

Wat wel kan helpen is de zaterdagmiddag opening van BiSarT in januari en februari. Hoezo opening en wat moet ik daar. Een hapje, een drankje, een goed gesprek, een biljartje, een klaverjasje, bridgen, sjoelen, kortom wat je maar wilt. Kom langs in deze donkere dagen en als het mooi weer is kan je ook heerlijk in de zon zitten.

In deze nieuwsbrief vindt u ook de nieuwjaarstoespraak van 5 januari, zodat ook de leden die niet aanwezig waren op de hoogte blijven. Daarnaast nog een samenvatting van de lezing door Berend Jan over de aankomende verkiezing in maart 2017.



Nieuwjaarstoespraak 2017.

Allemaal hartelijk welkom en als eerste de allerbeste wensen voor 2017.

Fijn dat u met zovelen bent gekomen.

Ik heb mijn nieuwjaarswens/speech op papier gezet en zal hem ook zoveel als mogelijk vanaf papier voorlezen, omdat ik wil dat de tekst straks kan worden opgenomen in de komende nieuwsbrief en daarmee de niet aanwezigen leden ook op de hoogte blijven.

Vorig jaar met de nieuwjaarsreceptie hebben wij als nieuw bestuur via de "Tulipe Draait Door" (misschien wel de basis voor de huidige cabaretgroep) onze plannen voor 2016 gepresenteerd. Wat hadden we veel plannen. Veel hebben we kunnen realiseren, maar er waren ook zaken waar we niet aan toegekomen zijn.

Gelukkig hebben we nog even om onze ambities om uiteindelijk "La Tulipe de vereniging in beweging" te realiseren.

Dat kunnen we niet alleen als bestuur. We zijn inmiddels afgeslonken tot drie bestuursleden en dat heeft van ons het afgelopen halfjaar extra inspanning gevraagd.

In november waren zowel Yvonne als ik buiten Frankrijk en heeft Petra de afgelopen zes weken echt hard moeten werken om u van alle informatie te voorzien, het bestuur te vertegenwoordigen bij alle eindejaarsactiviteiten en daarnaast ook alle overige zaken die aandacht vroegen af te wikkelen. En lieve mensen geloof mij daar gaat heel veel vrije tijd inzitten. Dus mensen een applaus voor deze geweldig penningmeester, secretaris en vice voorzitter. Goed gedaan Petra. Toppie.

In de tijd dat Petra zo druk was zat ik als mens in de Jungle om de Jungle mens op Sumatra te ontmoeten en een week later hapte ik zwavel op de Bromo vulkaan op Java. En in die periode waren andere leden van La Tulipe actief om diverse activiteiten een succes te laten worden.





Dat zijn onze “Kanjers van Goud” en deze leden moeten we koesteren. Kees en Mick, Sylvia en Els onze kanjers van goud. Wat fijn dat jullie de kerstwandeling en de nieuwjaarsgolf hebben willen organiseren, bedankt namens iedereen.

Wij kunnen terugkijken op een succesvol 2016 voor onze vereniging. We hebben een fantastische BBQ gehad mede dankzij die andere Kanjers van Goud “Het beroemde en goed op elkaar ingewerkte BBQ-team”.

Koningsdag werd echt een feest “met en door ons allen” en zeker voor herhaling vatbaar.

Mede door de “Tulp Draait Door” waren Annette en Chaya enthousiast geworden en “De Cabaretgroep” was geboren en heeft in 2016 menig lid aan het lachen gebracht. Ook in 2017 zullen ze weer van zich laten horen. Wij kijken er naar uit. Ook in 2016 kregen we een nieuwe website, een andere nieuwsbrief en zelfs een facebookpagina. Wij zullen ook in 2017 verder werken aan de ontwikkeling van deze informatievoorziening.

Wat gaat 2017 onze vereniging dan brengen.

Natuurlijk minimaal 2 nieuwe bestuursleden.

Berend Jan van den Boomen heeft aangegeven ons binnen het bestuur te komen versterken en daar zijn wij heel blij mee.

Berend Jan zal volgende week donderdag een lezing houden over de Verkiezingen in maart 2017 en dan? Kom allen en maak nader kennis met Berend Jan.

Dit betekent niet dat we nu als bestuur compleet zijn. Yvonne van der Woord heeft aangegeven in september te stoppen als bestuurslid en daarom doe ik nogmaals een oproep aan onze leden om je aan te melden voor een bestuursfunctie, zodat wij tijdens de volgende ALV jullie drie nieuwe leden kunnen voordragen. Over de taakverdeling worden we het wel eens. Wij hebben inmiddels begrepen dat de functie van secretaris toch wel als zwaar wordt gezien. Nou daar komen we wel uit. Laat dit geen obstakel zijn.

In oktober 2017 bestaat onze vereniging 15 jaar en daar willen wij als bestuur toch wel even bij stilstaan. Hoe en wat daar zijn we nog mee bezig en informatie volgt in de loop van het jaar. Ook hoop ik dat in 2017 weer nieuwe “Kanjers van Goud” opstaan die willen meewerken aan het succes van onze vereniging. Heb je leuke ideeën of wil je je ergens voor inzetten neem dan contact met ons op.



Voor dat ik aan het schrijven van deze speech begon heb ik even gegoogeld op “nieuwjaarstoespraak” Nou dan krijg je iets van 200.000 resultaten met de meest tegenstrijdige adviezen. Wat mij wel aanspraak was dat hij niet langer dan 20 minuten mocht duren. Nou prima toch en ik vind vijf minuten ook genoeg. Uiteindelijk is het 5 minuut 30 geworden. De rest van de adviezen heb ik maar naast mij neergelegd.

Voor dat we het glas gaan heffen op het nieuwe jaar wil ik nog “twee kanjers van goud” bedanken. Zij hebben het hele jaar voor ons klaargestaan en niks was te veel. Alhoewel je moet niet zeuren als Feyenoord speelt. JB en Nicolette namens iedereen bedankt en op naar een fantastische samenwerking in 2017.

Mensen nu op naar de bubbels en een toast op 2017. Laat het iedereen brengen wat we wensen.

Snoeischaar zoek!!!

Tijdens het Kerstengelen gebeuren in december bij BiSarT is Leontien Hootsen haar snoeischaar kwijtgeraakt. Het is een blauw en oranje Gardena met een touwtje er aan om hem op te hangen. Lieve mensen kijk even of deze schaar per ongeluk in jullie maandje is beland. Mocht je hem vinden even een telefoontje naar de Hootsens. Namens Leontien hartelijk dank.

Samenvatting lezing Berend Jan van den Boomen.

VERKIEZINGEN IN MAART EN DAN

In maart 2017 worden in Nederland verkiezingen gehouden. Maar met verkiezingen heb je in Nederland nog niet meteen een nieuwe regering. Na de verkiezingen moet er nog heel wat gebeuren.

In de Nederlandse parlementaire geschiedenis van meer dan een eeuw is er nog nooit een partij geweest die alleen de meerderheid van de zetels in het parlement heeft gehaald. Dat zal bij de komende verkiezingen ook niet gebeuren. Integendeel, er komen steeds meer partijen.

Voor de verkiezingen concurreren partijen met elkaar. Ze vertellen de kiezers dat de andere partijen helemaal fout zitten en dat zij zelf het juiste beleid voor het land hebben. Zij schelden elkaar in de verkiezingstijd flink uit en dat gaat de laatste jaren steeds harder. Na de verkiezingen is het een heel ander verhaal.

Dan moeten er coalities worden gevormd want zonder meerderheid in de Tweede Kamer is er geen kabinet. En ook de Eerste Kamer is van belang, niet om een regering te vormen maar om wetten aangenomen te krijgen. Coalities vormen betekent compromissen sluiten en lief zijn voor elkaar. En dat kan knap lastig zijn als je elkaar net daarvoor juist hebt verketterd. Coalities sluiten gebeurt tijdens de formatie.



Vetrek Yvonne v.d. Woord

In mijn nieuwjaarstoespraak heb ik jullie verteld dat Yvonne van der Woord bij de volgende ALV in september haar bestuursfunctie gaat neerleggen.

Dat heeft voor enige verwarring gezorgd. En ik ben door diverse leden benaderd met de vraag: “Waarom”

Wij willen als bestuur namelijk voorkomen dat niet zoals in september 2015 het merendeel van het bestuur in 2018 opstapt. Yvonne heeft zelf aangegeven om als eerste haar bestuursfunctie neer te leggen.

Inmiddels heeft Berend Jan van den Boomen aangegeven zitting te willen nemen in het bestuur. Ook zijn we op dit moment in gesprek met een eventuele kandidaat voor de functie van secretaris. In de aankomende ALV zullen wij u vragen de nieuwe bestuursleden voor een periode van 3 jaar te benoemen.

Iedere formatie kent vier fases:

- de onderzoeksfase
- de programfase
- de portefeuillevverdeling
- de personele invulling

Vroeger nam de koningin het initiatief voor de start van de formatie, tegenwoordig beslist de Kamer zelf wie welke opdracht in welke fase van de formatie krijgt.

In de onderzoeksfase wordt nagegaan welke combinaties van partijen mogelijk zijn. Men streeft natuurlijk naar een stabiele meerderheidscombinatie die liefst vier jaar lang het land effectief kan regeren. Daarbij wordt in eerste instantie naar de grootste partij gekeken en wordt ook gekeken of de partijen die verkiezingswinst hebben behaald betrokken kunnen worden bij de formatie.

Het zou wel wat raar zijn als er een regering wordt gevormd van alleen partijen die hebben verloren.

Maar het kan wel als die partijen samen toch een meerderheid hebben. In het verleden is dit ook wel gebeurd als andere combinaties niet mogelijk bleken te zijn.

De Kamer benoemt een zogenaamde “verkenner” en die gaat met alle partijen praten om te horen wat zij voorstellen. Dan rapporteert de verkenner aan de Kamer over die gesprekken en geeft een advies aan de Kamer welke combinatie het eerst geprobeerd zou kunnen worden.

Dan volgt de tweede fase, de programfase. Daarin wordt gekeken of er tussen partijen die uit de vorige fase zijn gekomen een regeerakkoord kan worden gesloten. Een regeerakkoord is een beleidsprogramma op hoofdlijnen van het komende kabinet. De fracties van de partijen die straks samen de regering gaan vormen moeten instemmen met zo' regeerakkoord. Ze zijn dan daaraan gebonden en kunnen niet meer tegen voorstellen van de regering stemmen die voortvloeien uit dat regeerakkoord.



De kamer benoemt een of twee informateurs die het onderhandelingsproces tussen de fractievoorzitters van de beoogde coalitiepartijen begeleiden. De fractievoorzitters, soms met hulp van specialisten uit hun eigen fractie, onderhandelen onder leiding van de informateurs over alle zaken die in het regeerakkoord moeten komen. Een regeerakkoord kan heel uitgebreid zijn of alleen op hoofdlijnen zijn gericht. Vaak is het zo dat als partijen elkaar niet of nauwelijks vertrouwen een regeerakkoord heel uitgebreid is. Men wil dan zoveel mogelijk van te voren vastleggen. Dat onderhandelen over zo'n akkoord kan weken duren. Toch kan hierbij wel een kanttekening worden geplaatst. Eigenlijk is een regeerakkoord maar heel beperkt houdbaar. Een jaar na de verkiezingen kunnen bijv. de economische ontwikkelingen heel anders zijn of kunnen er dingen in de wereld buiten Nederland zijn gebeurd die maken dat een regeerakkoord eigenlijk de prullenbak in kan. Als er een concept regeerakkoord is rapporteren de informateurs weer aan de Kamer en adviseren dat de volgende fase kan beginnen. De Kamer benoemt dan een formateur die aan de volgende fase, de portefeuillevverdeling, begint. Bijna altijd is de formateur de komende minister-president.

In de portefeuille-verdelingsfase onderhandelt de formateur met de fractievoorzitters van de beoogde regeringspartijen over de vraag welke ministeries er komen en welke partij welk ministerie krijgt.

Soms worden ministeries samengevoegd, soms zelfs opgeheven, soms worden nieuwe ministeries ingesteld of worden onderdelen van het ene ministerie naar het andere ministerie overgeheveld. Belangrijkste vraag bij de portefeuillevverdeling is of de verdeling over de coalitiepartijen wel overeenkomt met hun relatieve grootte en of het onderlinge gewicht van de ministeries wel eerlijk is verdeeld.

Niet alle partijen vinden ieder ministerie even belangrijk. Het CDA wilde vroeger altijd het ministerie van Landbouw, terwijl de PvdA daar weinig belangstelling voor had. Het is dus allemaal een heel gepas en gemeet. Ook wordt er onderhandeld over de staatssecretariaten – hoeveel en op welk ministerie .

Soms willen partijen een staatssecretaris op het ministerie dat aan een andere partij is toebedeeld, om als waakhond te dienen.

Als de portefeuillevverdeling rond is volgt de laatste fase: de personele invulling van de portefeuilles. Ook die fase wordt onder leiding van de formateur afgewikkeld. Er zijn meestal maar weinig mensen betrokken bij deze fase omdat het over personen gaat. Men streeft natuurlijk naar een ploeg mensen die met elkaar door een deur kunnen, want men moet tenslotte vier jaar nauw met elkaar samenwerken. Het is niet gebruikelijk om je als onderhandelaar te bemoeien met de personele keuzes van de andere partij, maar soms gebeurt dat toch, wat veel kwaad bloed kan zetten tussen de partijen. Er kunnen formaties op stuk lopen. Tenslotte wordt er nog een persoonsonderzoek gedaan naar de beoogde nieuwe bewindspersonen.

Al dat geonderhandel gaat tussen partijen. Maar om het nog ingewikkelder te maken zijn er meerdere onderhandelingen tegelijk gaande. Partijen onderhandelen ook intern over welke punten



ze belangrijk vinden en wie er bewindspersoon moet worden. En partijleiders onderhandelen ook vaak met hun eigen achterban. Welke concessies kunnen zij (nog) aan hun achterban verkopen? En die achterban kan veel macht hebben. In bijvoorbeeld het geval van de PvdA moet een congres uiteindelijk instemmen met regeringsdeelname van de partij. De achterban beslist dus uiteindelijk zelfs als de coalitie rond is, het regeerakkoord akkoord is en de portefeuilles zijn verdeeld.

En er zijn ook partijen buiten de politiek die een rol spelen en zelfs op onderdelen mee onderhandelen. Denk aan de vakbond, de werkgeversorganisatie en tal van belangengroepen die voor en tijdens de formatie invloed proberen uit te oefenen op het proces. En de pers speelt al of niet gewild een soms belangrijke rol.